

# Rapport van de adviescommissie

- Roel Kreijns  
- Jan Leenslag (woordvoerder namens commissie.)  
- Erik van Till

Definitieve versie d.d. 1 oktober 2018

## Commissie van wijze mannen

### Vorming:

Op de ALV dd. 17 maart 2018 heeft het bestuur van de NUV de opdracht van de leden gekregen om een commissie van wijze mannen te vormen, bestaande uit Unifillers.

### Opdracht aan de commissie:

Wat is de toekomst van het bestuur (eventueel herschikking van taken. (Quote: "ballenspel")  
Verleden belichten. (Wat is er gebeurd tussen de betrokkenen en wat is er gebeurd binnen het bestuur.)  
bron: Oprichting document NUV-site

### In overleg en met goedkeuring van de opdrachtgever op 8-5-18:

**Naamswijziging naar:** Adviescommissie Unifilvereniging

**Vaststellen uitgangspunt:** Beeldvorming van de huidige situatie op basis van absolute onafhankelijkheid en volstrekte onpartijdigheid, waarbij het focus op de toekomst ligt! Het belang van de NUV gaat voor het individu.

**Doel:** Uitbrengen van een advies voor een toekomstbestendige, innovatieve en duurzame bestuursvorm die duidelijk herkenbaar is, passend binnen het stelsel van veteranenverenigingen en beeldvorming van ontstaan v/d huidige situatie.

**Werkwijze:** Doornemen van relevante stukken en afnemen van interviews met betrokkenen en evt. aanmeldingen. Deadline aanmelden: 1 juli 2018

**Voorwaarden:** Volledige onafhankelijkheid, onpartijdigheid, vertrouwelijkheid, alle inhoud uitsluitend voor de leden van de adviescommissie ter vorming van het advies. De tijdslijn volgen tenzij in belang van zorgvuldigheid. (Deadline: 30-9-2018)

### Tijdspad, bewandeld door de Adviescommissie:

11-04-18 : Samenstelling bekendgemaakt en gecommuniceerd.  
08-05-18 : Kennismaking en formuleren van de opdracht.  
10-05-18 : Voortgangs update op de NUV-Site.  
01-06-18 : Rollen Taken en Verantwoordelijkheden verdeeld. Voortgangsupdate op de NUV-site.  
19-06-18 : Verdelen interviews en maken afspraken. Voortgang update op de NUV-site.  
06-06 t/m 21-8 : Houden van interviews op locatie en verslagleggen.  
28-08-18 : Voortgangs update op de NUV-Site.  
05-09-18 : Bespreken afgenomen interviews. Vorming van de kaders van het advies.  
09-10-18 : Presenteren en uitbrengen Advies aan bestuur.  
14-11-18 : Beantwoorden vragen en toelichten.  
(Overschrijden van de deadline met 9 dagen.)

### Mandaat Adviescommissie Unifilvereniging:

Het mandaat van de Adviescommissie beperkt zich tot het doornemen van ingezonden stukken, notulen van bestuursvergadering en het afnemen van interviews op basis waarvan het advies

omtrent voortgang en toekomst bestendigheid van het bestuur wordt uitgebracht. Het doel van dat advies is conform de overeengekomen voorwaarden. Nadrukkelijk beschikt de commissie niet over het mandaat om leden te schorsen of te royeren. Dit is conform artikel 5, zesde lid van de statuten van de Nederlandse Unifilvereniging (afkomstig uit 1999) uitsluitend voorbehouden aan het bestuur.

**Vragenlijst adviescommissie Nederlandse Unifilvereniging: algemeen :**

1. *Hoe lang ben je al betrokken bij de NUV?*
2. *In welke rol ben / was je betrokken bij de NUV?*
3. *Welke rang had je bij terugkomst uit libanon?*
4. *Hoe lang heb je vast bij defensie gewerkt?*
5. *Werk je nog steeds bij defensie?*
6. *In welke functie en rang is dat?*

*Heden :*

*Wat betekent de huidige situatie voor jou als persoon? Verleden:*

1. *Hoe is de huidige situatie ontstaan?*
2. *Welke rollen speelden daarin de grootste rol?*

**Vragenlijst adviescommissie Nederlandse Unifilvereniging:**

*Toekomst (NUV) :*

1. *Welke lering kunnen we volgens jou trekken uit het verleden?*
2. *Hoe ziet volgens jou de ideale NUV er uit als je het voor het zeggen zou hebben?*
3. *Welke rollen zijn daar in belangrijk, zonder hier personen aan vast te hangen?*
4. *Welke taken en verantwoordelijkheden hebben die rollen volgens jou?*

*Overig :*

*Welke aanvulling zou je willen doen die je gemist hebt in de gestelde vragen?*

***“De sateprikker” er door heen en wat levert dat dan voor overeenkomsten op:***

De eerste 6 vragen zijn vragen van algemene/persoonlijke aard, deze worden in dit overzicht niet verwerkt. Om reden van privacy en mandaat Adviescommissie.

**De huidige situatie:**

Over het algemeen betreuren de geïnterviewden de huidige situatie. Betrokkenheid bij de vereniging en het gevoel van samen voor een taak staan versterkt dat gevoel. Het heeft de nu (nog) zittende bestuursleden niet/nauwelijks belemmerd in hun taak.

**Het (nabije) verleden:**

Als oorzaak wordt nagenoeg unaniem verwezen naar o.a. het botsen van karakters, het regelmatig niet nakomen van gemaakte afspraken/toezeggingen, solo acties zonder overleg, gebrekkige communicatie en een groeiend gebrek aan onderling vertrouwen en steun lagen daar aan ten grondslag.

*De Adviescommissie benadrukt zijn onafhankelijkheid en neutraliteit en beperkt zich tot weergave van een doorsnee van de interviews.*

### In de interviews aangegeven verbeterpunten (“Het - **meest** - ideale bestuur”):

Er werd door de geïnterviewden een verscheidenheid aan oplossingen aangedragen. We geven uitsluitend de oplossingen weer die met organisatie- en (gewenste) omgangsvormen te maken hebben.

1. Een evenwichtig bestuur met gelijkwaardigheid in rollen en onderlinge vervangbaarheid. Alle bestuursleden voldoen aan een evenwichtige, van tevoren vast te stellen competentie set en vullen elkaar aan.
2. Voorzitter, Penningmeester, Secretaris en Algemene leden, 1 per commissie (tevens commissie voorzitter) Daarnaast een Adviescommissie/Denktank
3. Commissies: (OA) Evenementen, Merchandise, Media, O-delijns.
4. Alle (bestuursleden) Duidelijk omschreven Rollen, Taken en verantwoordelijkheden.
5. UNIFIL staat model voor een “dienstplichtigen”- uitzending. Om dit recht te doen zou het bestuur voornamelijk uit voormalige dpl. en TS-ers dienen te bestaan. In ieder geval in een verhouding die recht doet aan de toenmalige uitzending.
6. Daarnaast werden een veilige omgeving en onderlinge “rechtdoorzee” communicatie vormen als belangrijke gewenste! succesfactoren genoemd.

### **Hoe ziet dat er dan vervolgens uit:**

Zoals in dia 9 aangegeven is daar een opzet voor gevormd, gedistilleerd uit de afgenomen interviews. Het advies van de commissie is in concrete vorm het volgen van de uitkomst van de interviews voor wat betreft de nieuwe organisatievorm zoals opgezet in de samenvatting op pagina 9 en deze te gebruiken als blauwdruk. Deze vorm is inclusief de denktank/adviescommissie naast het bestuur. Aan de hand van de gebruikte terminologie een competentie set op te stellen en het huidige bestuur aan te vullen. De bestuursleden die zijn teruggetreden danken we voor hun inzet. Nieuw aan te stellen bestuursleden voelen zich welkom binnen een dynamisch team dat schouder aan schouder de strijd aangaat om de NUV voor alle leden en nieuw te werven leden aantrekkelijk maken om het liefst actief deel van uit te maken.

### **De Adviescommissie:**

- Verzoekt het bestuur om op zo kort mogelijke termijn de algemene ledenvergadering bijeen te roepen om de resultaten bekend te maken en vorenstaande in gang te zetten.
- Verzoekt het bestuur om ter voorbereiding van de ALV onze bevindingen te publiceren.
- Dankt het bestuur voor het geschonken vertrouwen.
- Vraagt het bestuur of er nog zaken zijn die verduidelijking behoeven.
- Biedt aan om (in welke samenstelling ook) te adviseren bij het nieuw te vormen bestuur.
- Vraagt het bestuur, indien zij tevreden zijn met de gedane werkzaamheden om decharge te verlenen aan de huidige samenstelling van de Adviescommissie.

Uiteraard zullen wij de algemene ledenvergadering onze bevindingen presenteren.

ROEL KREIJNS  
JAN LEENSLAG  
ERIK VAN TILL

